

Offre de service

Conduire une mission d'audit social

Puissant outil RH, l'audit social est un jugement porté sur la qualité des ressources humaine. Cet audit permet d'évaluer la conformité de ses pratiques RH à un référentiel externe (Code du travail, conventions collectives, ...), de comparer ses pratiques RH à des objectifs, des règles ou des procédures définies en interne (audit recrutement, formation, audit gestion des compétences, audit santé et sécurité au travail, audit de rémunérations...), de mieux comprendre une situation sociale (conflit, turnover, absentéisme...) ou d'accompagner un changement (négociation d'un accord, préparation d'une fusion-acquisition, réorganisation...)

OBJECTIF:

- Préparer et conduire une mission d'audit social en utilisant une méthodologie rigoureuse.
- Identifier les attentes des prescripteurs de l'audit pour élaborer et finaliser le projet d'audit.
- Vérifier la conformité des pratiques de gestion RH et de management utilisées dans l'entreprise.
- Utiliser l'audit comme un outil de gestion des ressources humaines.

ACTIVITES

- Prise de connaissance
- Diagnostic et analyse
- Plan d'action
- Accompagnement & Audit à blanc
- Post audit

RESULTATS

- Obtenir une certification ou un label
- Vision commune à tous les acteurs de l'entreprise (dirigeants, salariés, organisations syndicales).
- Améliorer la performance économique & sociale (Efficacité)

INDICATEURS D'IMPACT

- Apporter des solutions en cas de gestion de crise du personnel
- Donner un moyen de contrôle de la gestion des ressources humaines